

ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- มีฐานคิดในเรื่องการตอบแทนบุญคุณ
ไม่คำนึงถึงคุณประโยชน์
- มีพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินที่สุรุ่ยสุร่าย
ขาดวินัยในการใช้จ่ายเงิน
- มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอด
การแสวงหาเงินเป็นอันดับหนึ่งเสมอ
- โครงสร้างการบริหาร และ/หรือระบบการตรวจสอบที่งัดดุล
ไม่มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่เข้มงวด
- มีฐานความคิดในลักษณะบูรณาการ
ไม่มีการตรวจสอบความโปร่งใสของข้อมูล

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่งาน (ก่อนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ)**
 การเข้าสู่งานก่อนเข้าทำงานของรัฐ บุคคลนั้น จะต้องเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สินของตนก่อนเข้ารับราชการ เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ว่า บุคคลนั้นไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน และหากพบว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน บุคคลนั้นจะต้องแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนเข้ารับราชการ และต้องดำเนินการแก้ไขปัญหานั้นก่อนเข้ารับราชการ
- การปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตนในระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐ**
 บุคคลนั้น จะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และต้องเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สินของตนก่อนเข้ารับราชการ เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ว่า บุคคลนั้นไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน และหากพบว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน บุคคลนั้นจะต้องแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนเข้ารับราชการ และต้องดำเนินการแก้ไขปัญหานั้นก่อนเข้ารับราชการ
- การดำเนินการกิจการในภายหลังที่พ้นจากตำแหน่ง (ยังไม่ถึง ๒ ปี)**
 บุคคลนั้น จะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และต้องเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สินของตนก่อนเข้ารับราชการ เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ว่า บุคคลนั้นไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน และหากพบว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน บุคคลนั้นจะต้องแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนเข้ารับราชการ และต้องดำเนินการแก้ไขปัญหานั้นก่อนเข้ารับราชการ



ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม



เอกสารเผยแพร่ความรู้

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความ ขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม

กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๙
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวม

มาตรา ๑๐๐ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด
ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำ
กับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่
ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล
ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือ
บริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่
ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่ง
มีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๓) รับสัมปทานหรือคงซื้อไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ
หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการ
ส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น
อันมี ลักษณะเป็นการผูกขาดคัดค้าน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดย
ทางตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้าง
หุ้นส่วน หรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาใน
ลักษณะดังกล่าว

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่
ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน
ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของ

หน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่
หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งโดย
สภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัด
หรือแย้ง ต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทาง
ราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติ
หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

เจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งใดที่ต้องห้ามมิให้
ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดโดยประกาศในราช
กิจจานุเบกษา

ให้นำบทบัญญัติในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับคู่
สมรสของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคสอง โดยให้ถือว่า
การ ดำเนินกิจการของคู่สมรสดังกล่าว เป็นการดำเนิน
กิจการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๐๑ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๐๐ มา
ใช้บังคับกับการดำเนินการของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น
เจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีโดยอนุโลม เว้น
แต่การเป็นผู้ถือหุ้นไม่เกินร้อยละห้าของจำนวนหุ้น
ทั้งหมดที่จำหน่ายได้ในบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งมีใช้
บริษัทที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐตามมาตรา
๑๐๐ (๒) ที่ได้รับ อนุญาตตามกฎหมายว่าด้วย
หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



มาตรา ๑๐๒ บทบัญญัติมาตรา ๑๐๐ มิให้นำมาใช้
บังคับกับการดำเนินกิจการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่ง
หน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม หรือ
ตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทยักษ์เล็กหรือบริษัท
มหาชนจำกัดมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทยักษ์เล็ก
หรือบริษัท มหาชนจำกัดที่หน่วยงานของรัฐถือหุ้นหรือเข้า
ร่วมทุน

มาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับ
ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจาก
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ
ข้อบังคับที่ออกโดย อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง
กฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย
ธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ
ป.ป.ช. กำหนด

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับ กับ การรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น
เจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

